

ประวัติและผลงานทางวิชาการ

ผศ. ดร. ศิริพร แย้มนิล

ประวัติการศึกษา

- Ph.D. (Human Resource Development) University of Minnesota, USA
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- การศึกษามหาบัณฑิต (คณิตศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ2 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ผลงานทางวิชาการ เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ (International Journal)

Yamnil, S., & McLean, G. N. (2001). Theories supporting transfer of training. *Human Resource Development Quarterly*, 12(2), 195-208.

Yamnil, S., & McLean G.N. (2005). *Factors affecting transfer of training in Thailand*. *Human Resource Development Quarterly*, 16(3), 323-344.

Yamnil, S., McLean G.N. & Singsuriya P. (2008). *The role of a religious institution in HRD: the case of Wat (temple) Panyanantaram, Thailand*. *Human Resource Development International*, 11(3), 223-237.

Kuo M., Yamnil S. & McLean G.N. (2008). The dilemma of prostitution in Taiwan and Thailand from NHRD perspective. *Human Resource Development International*, 11(5), 493-505.

Paper presentation เผยแพร่ใน International Conference Proceedings

Yamnil, S., & McLean, G. N. (1999). Theories supporting transfer of training. In K.P. Kuchinke (Ed.) *Academy of Human Resource Development 1999 conference proceedings*. (pp. 1116-1123). Baton Rouge, LA: Academy of Human Resource Development. Washington D.C., USA.

- Yamhill, S., & McLean, G. N. (2002). *Factors affecting transfer of training in Thailand*. In T. Egan (Ed.) Academy of Human Resource Development 2001 conference proceedings. Baton Rouge, LA: Academy of Human Resource Development, Hawaii, USA.
- Yamhill, S., & Singsuriya P. (2003). *Human resource development in religion aspect: A case of Wat Panyanantaram*. In Acarabowarn J (Ed.) 2nd Asian Conference of the Academy of Human Resource Development 2003 conference proceedings. NIDA Thailand.
- Yamhill, S., Singsuriya P. & McLean G.N. (2005). *Knowledge management in a community setting using action research: A case study of Lumpaya Community, Nakhorn Phathom Province, Thailand*. In Richard Yu-Yuan Hung, Bella Ya-Hui Lien, & Jason Yu-Shu Chen (Eds.) 4th Asian Conference of the Academy of Human Resource Development 2005 conference proceedings. Taipei, Taiwan.
- Yamhill, S. (2005). *Potential development of religious capital and network: A case study of Wat Lumpaya temple, Banglane district, Nakhorn Phathom Province*. In Santhat Semsri (Ed.) The 7th Conference of Asia-Pacific Sociological Association: Human Security in Asia Pacific 2005 conference proceedings. Nakhorn Phathom, Thailand.
- McLean, G. N., Kuo M.H., Budhwani N., & Yamhill, S. (2006). *Social development through human resource development*. Seventh International Conference on HRD research and practice across Europe 2006 conference proceedings. Tilburg University, Netherlands.
- Yamhill, S., McLean, G. N., & Bates, R. (2006). Perceptions of HRD among Thai criminal justice systems. In M. Ismail, A. M. Osman-Gani, S. Ahmad, A. L. Abdullah, I. A. Ismail, & J. Othman (Eds.), *Human resource development in Asia: Thriving on dynamism and change (proceedings of the Fifth Asian Academy of Human Resource Development conference)* (pp. 395-401). Serdang, Malaysia: Universiti Putra Malaysia.
- Kuo, M. H., Yamhill, S., & McLean, G. N. (2006). The dilemma of prostitution from an NHRD perspective. In M. Ismail, A. M. Osman-Gani, S. Ahmad, A. L. Abdullah, I. A. Ismail, & J. Othman (Eds.), *Human resource development in Asia: Thriving on dynamism and change (proceedings of the Fifth Asian Academy of Human Resource Development conference)* (pp. 762-770). Serdang, Malaysia: Universiti Putra Malaysia.
- Yamhill, S., & McLean, G.N. (2007). A meaningful workplace in Thai SME: A case study of Asia Precision Company. Globalisation versus Glocalisation (proceedings of the 8th International Conference on Human Resource Development research and practice across Euope. (CD-ROM) Oxord Brookes Business School: Oxford Brookes University.,

England.

Yamhill, S., McLean, G. N., & Kuo, M. H. (2007). HRD's role in the dilemma of prostitution in Thailand. In M. Xiao, A. M. Osman-Gani, B. Yang, & J. Gong (Eds.), *Human resource development in Asia: Developing talents for organizations and nations (Proceedings of the Sixth Asian AHRD Conference in Beijing, China, November 2-6, 2007)* (Section E-101). Beijing, PRC: Peking University and AHRD.

Kuo, M. H., McLean, G. N., & Yamhill, S. (2007). The role of HRD in the dilemma of prostitution in Taiwan. In M. Xiao, A. M. Osman-Gani, B. Yang, & J. Gong (Eds.), *Human resource development in Asia: Developing talents for organizations and nations (Proceedings of the Sixth Asian AHRD Conference in Beijing, China, November 2-6, 2007)* (Section E-090). Beijing, PRC: Peking University and AHRD.

ผลงานวิจัย

เฉลิม ศรีผดุง จินตนา บิลมาศ และศิริพร เข้มนิล (2539) *นักบริหารในทศวรรษหน้า* สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร

ศิริพร เข้มนิล (2545) *รูปแบบการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนธรรมของวัดปัญญาบันฑิตาราม จังหวัดปทุมธานี* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

ศิริพร เข้มนิล (2546) *การวิจัยเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนธรรมของวัดปัญญาบันฑิตาราม จังหวัดปทุมธานี* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

ศรินทิพย์ สติรศิลป์ และ ศิริพร เข้มนิล (2546) *รูปแบบการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนธรรมของวัดราชโอรสาราม* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

ศรินทิพย์ สติรศิลป์ และ ศิริพร เข้มนิล (2547) *การวิจัยเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนธรรมของวัดราชโอรสาราม* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2547) *โครงการศึกษาหลักเกณฑ์การแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ของรัฐระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ* สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร

ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2547) *การวิจัยประเมินผลหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจริย*

ศาสตราจารย์ ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

- ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2547) การวิเคราะห์ศักยภาพด้านทุนและเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครปฐม: กรณีศึกษา จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการเครือข่ายการวิจัยบูรณาการลุ่มน้ำท่าจีน-แม่กลอง สนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2548). การวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านทุนและเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครปฐม: กรณีศึกษา วัดลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการเครือข่ายการวิจัยบูรณาการ ลุ่มน้ำท่าจีน-แม่กลอง สนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- ศิริพร เข้มนิล (2548). การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- สุรีย์ กาญจนวงศ์ ศิริรัตน์ ชุมหคล้าย ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2548). การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารราชการพลเรือน (HR Scorecard). สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- วิรินทร์ กิตติพิชัย ศิริพร เข้มนิล สุวรรณ พินตานนท์ และรสวลีย์ อักษรวงศ์ (2548) โครงการรณรงค์รักความซื่อสัตย์สุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- ศรีสมบัติ โชคประจักษ์ชัด นิตยา สำเร็จผล และศิริพร เข้มนิล (2549) การพัฒนาเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรุงเทพมหานคร.
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร และศิริพร เข้มนิล (2549) โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมกรมการพัฒนาชุมชน. สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กรุงเทพมหานคร.
- ศิริพร เข้มนิล และพ.ต.ท. หญิง พัชรา สีนลอยมา (2550). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม. สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
- ศิริพร เข้มนิล จินตนา บิลมาศ และปกรณ์ สิงห์สุริยา (2550). โครงการศึกษารอบความคิดหลักการ วิธีการและพัฒนาเครื่องมือวัดความเชื่อใจไว้วางใจ (Trust) ของประชาชนที่มีต่อข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- ศิริพร เข้มนิล และคณะ (2551). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระชนมพรรษา 80 พรรษา. สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ศิริพร เข้มนิล และคณะ (กำลังดำเนินการ). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม ประจำปี 2551 สำนักงาน
กิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
ศิริพร เข้มนิล โชคชัย สุทธาเวช และจินตนา บิลมาศ (กำลังดำเนินการ). การศึกษาระบบการสร้าง
แรงจูงใจสำหรับนายจ้างในการรักษาสุขภาพลูกจ้าง. สำนักงานประกันสังคม

บทความวิชาการตีพิมพ์ในวารสารภายในประเทศ

ศิริพร เข้มนิล “Competency ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล” วารสารดำรงราชานุภาพ
6(18) มกราคม-มีนาคม 2549 สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย
ศิริพร เข้มนิล “การสัมภาษณ์โดยยึดหลักสมรรถนะ” วารสารดำรงราชานุภาพ
6(20) กรกฎาคม-กันยายน 2549 สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย

ตำราวิชาการ

ศิริพร เข้มนิล (2545) ชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง: EQ กับการให้บริการ สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร
ศิริพร เข้มนิล (2546) ชุดฝึกอบรมการเสริมสร้างกระบวนการทัศนคติและคุณลักษณะของข้าราชการยุค
ใหม่ หัวข้อวิชาทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา (เหตุผลเชิงจริยธรรม)สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร
ศิริพร เข้มนิล (2546) ชุดฝึกอบรมการเสริมสร้างกระบวนการทัศนคติและคุณลักษณะของข้าราชการยุค
ใหม่ หัวข้อ วิชาการมุ่งอนาคตและการพัฒนาตน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพล
เรือน กรุงเทพมหานคร

ที่ปรึกษาและการบริการวิชาการ

1. ที่ปรึกษาการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2549 – 2554) ของมหาวิทยาลัยมหิดล
2. ที่ปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ ประจำปี 2549-2552
3. อาจารย์พิเศษหลักสูตรจิตวิทยาอุตสาหกรรม และรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4. วิทยากรหลักสูตรการเสริมสร้างกระบวนการทัศนคติและคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่

5. คณะทำงานวิจัยผลลัพธ์ประเมินการปฏิบัติงานประจำปี สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2549-ปัจจุบัน)
6. ที่ปรึกษา ประเภทนักวิชาการ Chief Expert ฐานข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง
7. Manuscripts' reviewer of Human resource Development Review Journal, USA.
8. Manuscripts' reviewer of 6th Asian Conference of the Academy of Human Resource Development, in Beijing at the Peking University, China.
9. กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 2/2551 ลงวันที่ 26 เมษายน 2551
10. Pre-conference Workshop on Using organization development for social, community, and Corporate social responsibility development in 7th International Conference on the Academy of HRD, Bangkok Thailand, 3-6 November ,2008 (Gary N.McLean, Christine Kuo and Siriporn Yamnill)
11. กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2551

ประสบการณ์การทำงาน

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล, กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ 1, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, พฤษภาคม 2531- ธันวาคม 2532
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม, สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ธันวาคม 2532- ธันวาคม 2536
- อาจารย์, ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, ธันวาคม 2536- เมษายน 2548
- อาจารย์, ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, เมษายน 2548 – ปัจจุบัน

ประสบการณ์การบริหาร

- ประธานหลักสูตรจริยศาสตร์ศึกษา ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล (2546-เมษายน 2548)
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (1 ตุลาคม 2550 –ปัจจุบัน)

ที่ทำงาน

- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา จังหวัดนครปฐม 73170
- ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา จังหวัดนครปฐม 73170

โทรศัพท์: 02-441-4125 ต่อ 200,202 หรือ 089-2026013,

E-mail: yamn2000@hotmail.com, shsyn@mahidol.ac.th