

ประวัติและผลงานทางวิชาการ

รศ. ดร. ศิริพร แย้มนิล

ประวัติการศึกษา

- Ph.D. (Human Resource Development) University of Minnesota, USA
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- การศึกษามหาบัณฑิต (คณิตศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับ2 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ผลงานทางวิชาการ เผยแพร่ในวารสารนานาชาติ (International Journal)

- Yamnill, S., & McLean, G. N. (2001). Theories supporting transfer of training. *Human Resource Development Quarterly*, 12(2), 195-208.
- Yamnill, S., & McLean G.N. (2005). *Factors affecting transfer of training in Thailand*. Human Resource Development Quarterly, 16(3), 323-344.
- Yamnill, S., McLean G.N. & Singsuriya P. (2008). *The role of a religious institution in HRD: the case of Wat (temple) Panyanantaram, Thailand*. Human Resource Development International, 11(3), 223-237.
- Kuo M., Yamnill S. & McLean G.N. (2008). The dilemma of prostitution in Taiwan and Thailand from NHRD perspective. Human Resource Development International, 11(5), 493-505.
- Yamnill, S., McLean G. N. (2010). *Knowledge management in a community setting using action research: A case study of Lumpaya Community, Nakhorn Phathom Province, Thailand*. Human Resource Development International, 13 (5).
- McLean, G. N., Kuo, M. H., Budhwani, N., Yamnill, S., & Virakul, B. (2012). Capacity building for societal development: Case studies in human resource development. In K. Namhee & G. N. McLean (Eds.), Using HRD for societal development. *Advances in Developing Human Resources*, 13(3).
- Yamnill, S. & McLean, G.N. (2013). *A follow-up on village development at Lumpaya Village*,

- Thailand: Can change processes initiated through action research be sustained?* Human Resource Development International, 16 (2).
- Phantaneeya, S., & Yamnill, S. (2020). *The development of a causal relationship model in Alternative dispute resolution by means of mediation in Provincial Courts*. International Journal of Innovation, Creativity and Change, 14 (3), 1-19. ISSN 2201-1315 (Print)/ISSN 2201-1323 (Online). www.ijicc.net
- Buddhawan, N., & Yamnill, S. (2020). *Professional competency development model to enhance the Royal Thai Air Force Air Power*” International Journal of Innovation, Creativity and Change, Regular Issue of October 2020. ISSN 2201-1315 (Print)/ISSN 2201-1323 (Online).
- Yodhaboribal, S., & Yamnill, S. (2021). *Managing talented professionals at the Ministry of Public Health of Thailand: Success and Challenges*. International Journal of Innovation, Creativity and Change, 15 (2). www.ijicc.net.
- Siriporn Yamnill & Gary N. McLean (2021). Can action research sustain longitudinal change? A case study of Lumpaya community, Thailand. Human Resource Development International. DOI: [10.1080/13678868.2021.1904353](https://doi.org/10.1080/13678868.2021.1904353).
- Srisombat Chokprajakchat, Wanaporn Techagaisiyavanit, Tongyai Lyavarakul, Siriporn Yamnill, Theerat Bunnag, and Tunlawat Narongsak. (2021). *Disguised Foreign Controlled Companies and the Facilitation of Transnational Criminal activities in Thailand*. International Journal of Criminology and Sociology, 10, 1075-1087. (<https://doi.org/10.6000/1929-4409.2021.10.126>)
- Sureeporn Salapsri & Siriporn Yamnill. (2023). Collaborative Governance of Marine Plastic Waste of Local Administrative: A case study Phuket city, Thailand. *Journal of Namibian Studies*. Vol 35, ISSN: 2197-5523. (Accept 21-08-2013, Manuscript ID: JNS-203)
- Kiattisak LamJing & Siriporn Yamnill. (2023). Networking model for food safety management in infectious disease hospital, Thailand. *The Seybold Report*. Vol 18(10), p. 1854-1864. DOI: [10.5281/zenodo.10090428](https://doi.org/10.5281/zenodo.10090428).
- Benjamas Chotthong & Siriporn Yamnill. (2024). Public-private-people collaborative model on food waste management in metropolitan area of Thailand. *Kasetsart Journal of Social Sciences*.

Sunida Kiatwattanawisan & Siriporn Yamnill. (2025). Model for driving the strategy of Autonomous Universities towards Sustainable Development Goals. *Revista International de Sociologia Journal*, Volume No. 25-Issue 1 (2025).

Sureerat Narunirant & Siriporn Yamnill. (2025). Guidelines for Enhancing Participation of Government, Private Sector, and Citizens in the Policy Implementation for Economic Promotion through Street Food Vendors in Bangkok: A Case Study of Wanglang Area. *Journal of Information Systems Engineering & Management*, ISSN (Online): 2468-4376
DOI: <https://doi.org/10.55267/iadt>

Narongsak Sukma & Siriporn Yamnill. (2005). Future Economic and Sustainability Impacts of Open Data in Insurance. *Public Administration Issues*. (5), 131-158. (electronic edition)
<https://doi.org/10.17323/1999-5431-2025-0-5-131-158>

Paper presentation งานวิจัยเผยแพร่ใน International Conference Proceedings
--

Yamnill, S., & McLean, G. N. (1999). Theories supporting transfer of training. In K.P. Kuchinke (Ed.) *Academy of Human Resource Development 1999 conference proceedings*. (pp. 1116-1123). Baton Rouge, LA: Academy of Human Resource Development. Washington D.C., USA.

Yamnill, S., & McLean, G. N. (2002). *Factors affecting transfer of training in Thailand*. In T. Egan (Ed.) *Academy of Human Resource Development 2001 conference proceedings*. Baton Rouge, LA: Academy of Human Resource Development, Hawaii, USA.

Yamnill, S., & Singsuriya P. (2003). *Human resource development in religion aspect: A case of Wat Panyanantaram*. In Acarabowarn J (Ed.) 2nd Asian Conference of the Academy of Human Resource Development 2003 conference proceedings. NIDA Thailand.

Yamnill, S., Singsuriya P. & McLean G.N. (2005). *Knowledge management in a community setting using action research: A case study of Lumpaya Community, Nakhorn Phathom Province, Thailand*. In Richard Yu-Yuan Hung, Bella Ya-Hui Lien, & Jason Yu-Shu

- Chen (Eds.) 4th Asian Conference of the Academy of Human Resource Development 2005 conference proceedings. Taipei, Taiwan.
- Yamnull, S. (2005). *Potential development of religious capital and network: A case study of Wat Lumpaya temple, Banglane district, Nakhorn Phathom Province*. In Santhat Semsri (Ed.) The 7th Conference of Asia-Pacific Sociological Association: Human Security in Asia Pacific 2005 conference proceedings. Nakhorn Phathom, Thailand.
- McLean, G. N., Kuo M.H., Budhwani N., & Yamnull, S. (2006). *Social development through human resource development*. Seventh International Conference on HRD research and practice across Europe 2006 conference proceedings. Tilburg University, Netherlands.
- Yamnull, S., McLean, G. N., & Bates, R. (2006). Perceptions of HRD among Thai criminal justice systems. In M. Ismail, A. M. Osman-Gani, S. Ahmad, A. L. Abdullah, I. A. Ismail, & J. Othman (Eds.), *Human resource development in Asia: Thriving on dynamism and change (proceedings of the Fifth Asian Academy of Human Resource Development conference)* (pp. 395-401). Serdang, Malaysia: Universiti Putra Malaysia.
- Kuo, M. H., Yamnull, S., & McLean, G. N. (2006). The dilemma of prostitution from an NHRD perspective. In M. Ismail, A. M. Osman-Gani, S. Ahmad, A. L. Abdullah, I. A. Ismail, & J. Othman (Eds.), *Human resource development in Asia: Thriving on dynamism and change (proceedings of the Fifth Asian Academy of Human Resource Development conference)* (pp. 762-770). Serdang, Malaysia: Universiti Putra Malaysia.
- Yamnull, S., & McLean, G.N. (2007). A meaningful workplace in Thai SME: A case study of Asia Precision Company. Globalisation versus Glocalisation (proceedings of the 8th International Conference on Human Resource Development research and practice across Euope. (CD-ROM) Oxord Brookes Business School: Oxford Brookes University., England.
- Yamnull, S., McLean, G. N., & Kuo, M. H. (2007). HRD's role in the dilemma of prostitution in Thailand. In M. Xiao, A. M. Osman-Gani, B. Yang, & J. Gong (Eds.), *Human resource development in Asia: Developing talents for organizations and nations (Proceedings of the Sixth Asian AHRD Conference in Beijing, China, November 2-6, 2007)* (Section E-101). Beijing, PRC: Peking University and AHRD.
- Kuo, M. H., McLean, G. N., & Yamnull, S. (2007). The role of HRD in the dilemma of prostitution in Taiwan. In M. Xiao, A. M. Osman-Gani, B. Yang, & J. Gong (Eds.), *Human resource development in Asia: Developing talents for organizations and nations*

- (*Proceedings of the Sixth Asian AHRD Conference in Beijing, China, November 2-6, 2007*) (Section E-090). Beijing, PRC: Peking University and AHRD.
- Yamhill, S. & McLean, G.N. (2011). *A follow-up on village development at Lumpaya Village, Thailand: Can change processes initiated through action research be sustained?* (proceeding of the 12th International AHRD Conference, 25-27 May 2011. (CD-ROM) University of Gloucestershire at the Cheltenham and Gloucester, UK.
- Yamhill, S., Kosalwat, Phunakhon, A., & Dressel, A. (2011). *Creating happiness at work in the Thai public sector: A case study of Faculty of Graduate studies, Mahidol University, Thailand.* (Proceeding of 10th International Academy HRD Conference, 3-6 December 2011. (CD-ROM) University of Putra Malaysia.
- Yamhill, S., Phunakhon, A., Jaturapat, S & McLean. G.N. (2014). *University Social Responsibility: Knowledge sharing in community.* (Proceeding of 13th International Academy HRD Conference, 12-14 November 2014. (CD-ROM), Seoul Korea.
- Pruetipibultham, O., Chockchaipattana, P., & Yamill, S. (2019). *Organizational values and Human Resource Management Factors leading to organizational engagement and sustainability in a local Thai NGOs: Case study of Pid Thong Lang Phra Foundation.* (Proceedings Take Conference 2019, 1-5 July 2019. (CD-ROM), Vienna Austria.

ผลงานวิจัย

- เฉลิม ศรีผดุง จินตนา บิลมาศ และศิริพร แยมินิล (2539) *นักบริหารในทศวรรษหน้า* _สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร
- ศิริพร แยมินิล (2545) *รูปแบบการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนาของวัดปัญญานันทาราม จังหวัดปทุมธานี* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร
- ศิริพร แยมินิล (2546) *การวิจัยเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนาของวัดปัญญานันทาราม จังหวัดปทุมธานี* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร
- ศรินทร์ทิพย์ สติรศิลป์ และ ศิริพร แยมินิล (2546) *รูปแบบการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนาของวัดราชโอรสาราม* สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร

- ศรินทิพย์ สติรศิลป์ และ ศิริพร แยมินิด (2547) การวิจัยเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและการเผยแพร่ศาสนธรรมของวัดราชโอรสาราม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร
- ศิริพร แยมินิด และคณะ (2547) โครงการศึกษาหลักเกณฑ์การแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ของรัฐระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร
- ศิริพร แยมินิด และคณะ (2547) การวิจัยประเมินผลหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจริยศาสตร์ศึกษา ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ศิริพร แยมินิด และคณะ (2547) การวิเคราะห์ศักยภาพด้านทุนและเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครปฐม: กรณีศึกษา จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการเครือข่ายการวิจัยบูรณาการลุ่มน้ำท่าจีน-แม่กลอง สนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- ศิริพร แยมินิด และคณะ (2548). การวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านทุนและเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครปฐม: กรณีศึกษา วัดลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ภายใต้โครงการเครือข่ายการวิจัยบูรณาการ ลุ่มน้ำท่าจีน-แม่กลอง สนับสนุนโดยมหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- ศิริพร แยมินิด (2548). การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- สุรีย์ กาญจนวงศ์ ศิริรัตน์ ชุณหาลัย ศิริพร แยมินิด และคณะ (2548). การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารราชการพลเรือน (HR Scorecard). สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- วิรินทร์ กิตติพิชัย ศิริพร แยมินิด สุวรรณ พินตานนท์ และรสวลีย์ อักษรวงศ์ (2548) โครงการรณรงค์รักความซื่อสัตย์สุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.
- ศรีสมบัติ โชคประจักษ์ชัด นิตยา สำเร็จผล และศิริพร แยมินิด (2549) การพัฒนาเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรุงเทพมหานคร.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร และศิริพร แยมินิด (2549) โครงการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้และฝึกอบรมกรมการพัฒนาชุมชน. สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กรุงเทพมหานคร.

ศิริพร แยมินิด และพ.ต.ท. หญิง พัชรา สีนลอยมา (2550). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม. สำนักงาน
กิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ศิริพร แยมินิด จินตนา บิลมาศ และปกรณัม สิงห์สุริยา (2550). โครงการศึกษารอบความคิด
หลักการ วิธีการและพัฒนาเครื่องมือวัดความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ของประชาชนที่มีต่อ
ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร.

ศิริพร แยมินิด และคณะ (2551). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เฉลิม
พระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระชนมพรรษา 80 พรรษา. สำนักงานกิจการยุติธรรม
กระทรวงยุติธรรม

ศิริพร แยมินิด และคณะ (2552). โครงการเยาวชนพลยุติธรรม ประจำปี 2551 สำนักงานกิจการ
ยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ศิริพร แยมินิด โชคชัย สุทธาเวช และจินตนา บิลมาศ (2552). การศึกษาระบบการสร้างแรงจูงใจ
สำหรับนายจ้างในการรักษาสุขภาพลูกจ้าง. สำนักงานประกันสังคม

ศิริพร แยมินิด (2553). การประเมินคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการ
ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายดีเด่น: ศึกษากรณีตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานของศูนย์
ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงานกิจการ
สตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ศิริพร แยมินิด โชคชัย สุทธาเวช และยุวียง ศรีบุญเรือง (2554). โครงการประเมินผลการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ศิริพร แยมินิด (2555-56) โครงการนำร่องการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมขององค์กรในชุมชนเพื่อ
สุขภาวะของคนไทย ในพื้นที่ภาคกลาง เป็นส่วนหนึ่งของโครงการนำร่องการจัดการศึกษา
แบบมีส่วนร่วมขององค์กรในชุมชนเพื่อสุขภาวะของคนไทย (ปศท. 2) โดยการสนับสนุน
ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

วรากรณ์ สามโกเศศ ไพฑูรย์ สีนลารัตน์ พิณสุดา สิริธรรังศรี นงราม เศรษฐพานิช ศิริพร แยมินิด
และวลัยพร สิริภิรมณ์ (2553). ข้อเสนอทางเลือกระบบการศึกษาที่เหมาะสมกับสุขภาวะคน
ไทย. (โดยการสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ภาพพิมพ์.

อนัญญา พงษ์ไพบูลย์ ศิริพร แยมินิด ลดาทิพย์ สุวรรณ รวีวรรณ กิติพลวงษ์วนิช และอักรินทร์
นิมมานนิตย์ (2559) การศึกษาผลกระทบด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการ
สนับสนุนการสร้างงานวิจัยในรูปแบบ “การพัฒนางานประจำฐานวิจัย (Routine to
Research: R2R)” ระยะที่ 1 (โดยการสนับสนุนจากทุนพัฒนาการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริ
ราชพยาบาล)

- ศรีสมบัติ โชคประจักษ์ชัด ศิริพร แยมินิล วรรณพร เตชะโกศิวนิช ทองใหญ่ อัยยะวรากุล ดุลย์
 วรรณ ฌรงค์ศักดิ์ และธีรรัฐ บุณนาถ. (2563) **โครงการวิจัยผลกระทบของธุรกิจที่สุ่มเสี่ยง
 ต่อการเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ.** (โดยทุนสนับสนุนการวิจัยจาก สำนักงานคณะกรรมการ
 การส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทศว.)
- ธนากร มูลพงศ์ และศิริพร แยมินิล. (2565). **การประยุกต์ใช้ระบบการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่นของ
 มหาวิทยาลัยมหิดลในระหว่างการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)
 และในยุคปกติใหม่: การศึกษาแนวปฏิบัติ ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ.** (โดยทุน
 สนับสนุนจากคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล).
- ศิริพร แยมินิล และธนากร มูลพงศ์. (2566). **การประเมินหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 และมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และ
 มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.** (โดยทุนสนับสนุนจากภาควิชาสังคมศาสตร์
 คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล).
- เสาวลี แก้วช่วย สมบูรณ์ ศิริสรศิริธัญ ศิริพร แยมินิล และคณะ. (2566). **โครงการปรับปรุงระบบ
 บริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร
 (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.** (โดยทุนสนับสนุนจาก สำนักงานพัฒนาการ
 วิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน).
- ศิริพร แยมินิล และธนากร มูลพงศ์. (2567). **โครงการพัฒนาศักยภาพ การกิจ และโครงสร้างการ
 บริหารสู่การป็นศูนย์กลางการบริหารราชการแผ่นดิน (SPM Transformation).** (โดยทุน
 สนับสนุนจากสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สตน.)
- ศิริพร แยมินิล กมลลักษณ์ โพธิ์พันธุ์ ทองใหญ่ อัยยะวรากุล แสงเทียน อยู่เถา ภักธิยา กิจเจริญ
 ชนัญญา สุขสมวัฒน์ กฤษณ์ รักชาติเจริญ ธนากร มูลพงศ์ และธนพัฒน์ ภคชัยวิศิษฐ์.
 (2568). **โครงการบูรณาการความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนการท่องเที่ยวสำราญทาง
 น้ำ (Coastal Maritime and River Tourism)** โดยทุนสนับสนุนจากสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ธนากร มูลพงศ์ ศิริพร แยมินิล และ ธนพัฒน์ ภคชัยวิศิษฐ์.(2568). **การบูรณาการความร่วมมือเพื่อ
 ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์ กรณีการอายัดและกระชับบัญชีต้อง
 สงสัย (บัญชีม้า)** โดยทุนสนับสนุนจากสภာวิจัยแห่งชาติ

ที่ปรึกษาโครงการวิจัย

1. 2566. ตัวแบบความร่วมมือของชุมชน หน่วยงานรัฐ และภาคเอกชน ในกระบวนการ
 ป้องกัน แก้ไขและเยียวยาผลกระทบจากปัญหาการระบาดของไวรัสโควิด-19 ศึกษา

กรณี ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (โดยการสนับสนุนจาก
สำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทศ), หัวหน้า
โครงการ: ศิริมา บุญมาเลิศ; นักวิจัย ดร. เขมภัทธ์ เย็นเปี่ยม ผศ. ดร. บุชิตา สังข์แก้ว ผศ.
ดร. เอกอนงค์ ศรีสำอาง, มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โรงเรียนกฎหมายและการเมือง)

บทความหนังสือวิชาการ

ศิริพร แยมินิล (2555). *ครึ่งทางโครงการนำร่องการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมขององค์กรใน
ชุมชนเพื่อสุขภาวะคนไทย (ปศท.2) พื้นที่ภาคกลาง ใน การศึกษาแบบมีส่วนร่วมของ
องค์กรในชุมชนเพื่อสุขภาวะคนไทย. บรรณาธิการ โดย พินสุดา สิริธรรังศรี (บรรณาธิการ)*
หน้า 62-96. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ภาพพิมพ์.

ศิริพร แยมินิล (2557). *พัฒนาการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น. ใน การศึกษาฐานราก การจัดการ
ศึกษาแบบมีส่วนร่วมขององค์กรในชุมชน: แนวคิดสู่การปฏิบัติ บรรณาธิการ โดย
พินสุดา สิริธรรังศรี (บรรณาธิการ) หน้า 125-184. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ภาพพิมพ์.*

บทความวิชาการตีพิมพ์ในวารสารภายในประเทศ

ศิริพร แยมินิล “Competency ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล” วารสารดำรงราชานุภาพ

6(18) มกราคม-มีนาคม 2549 สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย

ศิริพร แยมินิล “การสัมภาษณ์โดยยึดหลักสมรรถนะ” วารสารดำรงราชานุภาพ

6(20) กรกฎาคม-กันยายน 2549 สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย

ยศธร ทวีผล, ศิริพร แยมินิล, กมลพร สอนศรี และนภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ (2560). “การจัดการทุน
มนุษย์ยุคสื่อสังคมออนไลน์” *Journal of HR intelligence* 12(2) กรกฎาคม-ธันวาคม 2560

ศิริพร แยมินิล (2562). “การวิจัยเชิงปฏิบัติการ: เครื่องมือการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน.”

*Proceedings งานประชุมวิชาการระดับชาติในวันคล้ายวันสถาปนา ประจำปี 2562. สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์*

พลรัฐ วงษ์พิริยชัย, ชมกฤษ หุ่นนาค, ศิริพร แยมินิล และประภาส ปิ่นตบแต่ง (2562) “รูปแบบ
การอภิบาลในการจัดการทรัพยากรป่าชายเลน” *วารสารสหศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และ
มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล* 17 (2) มิถุนายน-ธันวาคม 2562

ยุริพรรณ วนิชโยบล ศิริพร แยมินิล และกมลพร สอนศรี. (2565). สร้างคุณค่าเพื่อการคงอยู่ของ
พยาบาล Gen X และ Gen Y. *วารสารกองพยาบาล*. 49 (2) มกราคม-เมษายน 2565

รายงานการวิจัยตีพิมพ์ในวารสารภายในประเทศ

ศิริพร แยมินิล และจินตนา บิลมาศ (2551)“ ปัจจัยด้านจริยธรรมที่ส่งผลต่อความเชื่อถือไว้วางใจ
ของประชาชนต่อภาครัฐ” วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 34 (2) กรกฎาคม-ธันวาคม 2551

ศิริพร แยมินิล และพัชรา สีนลอยมา (2551) “โครงการเยาวชนพลยุติธรรม” วารสารคุณภาพชีวิต
กับกฎหมาย 4 (2) กรกฎาคม-ธันวาคม 2551

พลรัฐวัย วงษ์พิริยชัย, ชมภูษ หุ่นนาค, ประภาส ปิ่นตบแต่ง และศิริพร แยมินิล (2562) “รูปแบบ
การอภิบาลในการจัดการทรัพยากรป่าชายเลน: ศึกษากรณีชุมชนบ้านเป็ดใน ตำบลห้วยน้ำ
ขาว อำเภอมะนัง จังหวัดตรัง วารสารพิบูล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปีที่ 17 ฉบับที่ 2 มิถุนายน-ธันวาคม 2562

ศิริพร แยมินิล และ สุภารัตน์ โยธาภิบาล (2562). “การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน:
กรณีศึกษา ตลาดน้ำวัดลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม” วารสารศิลปการ
ศึกษาศาสตร์วิจัย 11(2) กรกฎาคม-ธันวาคม 2562, หน้า 199-214.

ศิริพร แยมินิล. (2563). “การวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในการจัดการศึกษาแบบมี
ส่วนร่วมขององค์กรในชุมชน: กรณีศึกษาชุมชนลำพญา จังหวัดนครปฐม” วารสาร
การเมือง การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 10 (1) มกราคม – เมษายน 2563,
หน้า 74-90.

จุฑามาศ พูลมี ศิริพร แยมินิล กมลพร สอนศรี และกฤษณ์ รักษาติเจริญ. (2564). ความสัมพันธ์
ระหว่าง ความรู้ การบริหารจัดการทางการเงิน การบริหารจัดการองค์กร และประสิทธิภาพ
การบริหารงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา:
กรณีศึกษา กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ วารสารสหศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และ
มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล 21 (2) มิถุนายน-ธันวาคม 2564. p.238-253.

Pruetipibultham, O., Chockchaipattana, P., & Yamnill, S. (2020). “Human resource development
factors and organizational values for sustainable employment in a local Thai NGO”.
Human Resource Development Journal. 12(2) July-December 2020, p. 77-108.

Pripai Charoonnart Bang-On Sorood & Siriporn Yamnill. (2021). The effect of authentic
leadership (AL) and innovation adoption on Innovative work behavior (IWB) in Thai

context. **Journal of Politics and Governance**. 11 (2) May-August 2021, p. 152-167.

ศิริพร แยมินิล และธนากร มูลพงศ์. (2566). ทักษะการทำงานที่จำเป็นของบุคลากรมหาวิทยาลัย ในระหว่างและหลังการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19: บทสำรวจและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา. วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษยและองค์การ. 15(2) กรกฎาคม-ธันวาคม 2566, p. 81-104.

ศิริพร แยมินิล และธนากร มูลพงศ์. (2567). การประเมินหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

ตำราวิชาการ

ศิริพร แยมินิล (2545) ชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง: EQ กับการให้บริการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร

ศิริพร แยมินิล (2546) ชุดฝึกอบรมการเสริมสร้างกระบวนการทัศนคติและคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ หัวข้อวิชาทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา (เหตุผลเชิงจริยธรรม)สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร

ศิริพร แยมินิล (2546) ชุดฝึกอบรมการเสริมสร้างกระบวนการทัศนคติและคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ หัวข้อ วิชาการมุ่งอนาคตและการพัฒนาดน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานคร

ศิริพร แยมินิล (2552) จริยธรรมและการบริหารรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

งานแปล

แปลหนังสือ เรื่อง “Understanding the basic of Return on Investment in Training: Assessing tangible and intangible benefits” ของ Patricia Pulliam Phillips แปลโดย รศ.ดร.ศิริพร แยมินิล ลิขสิทธิ์โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

หนังสือ

- ศิริพร แยมนิล. (2563). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน. กรุงเทพฯ: DPU Coolprint มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- Suttawet, C., Yamnill, S., & Dhirathiti, N. S. (2020). Human Resource Development for Business Leadership in Thailand. In Osman-Gani, AAhad M. and Kobayashi, Kiyoshi. (Eds.), **Human Resource Development for Business Leadership in Asia** (pp. 235-294). Malaysia: Pearson.
- ศิริพร แยมนิล. (2564). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: DPU Coolprint มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ศิริพร แยมนิล. (2565). จริยธรรมกับการบริหารทุนมนุษย์. กรุงเทพฯ: DPU Coolprint มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

ที่ปรึกษาและการบริการวิชาการ

1. ที่ปรึกษาการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2549 – 2554) ของมหาวิทยาลัยมหิดล
2. ที่ปรึกษาการจัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ ประจำปี 2549-2552
3. อาจารย์พิเศษหลักสูตรจิตวิทยาอุตสาหกรรม และรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4. วิทยากรหลักสูตรการเสริมสร้างกระบวนการทัศน์และคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.พ.
5. คณะทำงานวินิจฉัยผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (พ.ศ. 2549-2550)
6. ที่ปรึกษา ประเภทนักวิชาการ Chief Expert ฐานข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง
7. Manuscripts' reviewer of Human resource Development Review Journal, USA.
8. Manuscripts' reviewer of 6th Asian Conference of the Academy of Human Resource Development, in Beijing at the Peking University, China.

9. กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 2/2551 ลงวันที่ 26 เมษายน 2551
10. Pre-conference Workshop on Using organization development for social, community, and Corporate social responsibility development in 7th International Conference on the Academy of HRD, Bangkok Thailand, 3-6 November ,2008 (Gary N.McLean, Christine Kuo and Siriporn Yamnill)
11. กรรมการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2551
12. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ลงวันที่ 2553
13. กองบรรณาธิการ วารสารพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
14. สารานุกรม สมาคมนักกีฬอบรมแห่งประเทศไทย (ปี 2553-2560) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
15. คณะทำงาน โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาข้อเสนอทางเลือกที่เหมาะสมสำหรับการปฏิรูปการศึกษา เพื่อสุขภาวะของคนไทย (ปศท.) (รศ.ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ หัวหน้าคณะทำงาน)
16. ผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ (หนังสือที่ ศธ 0521.1.11/ว 1282 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553)
17. คณะกรรมการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ๖๕๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖)
18. คณะกรรมการการดำเนินงานโครงการสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยระดับประเทศ (คำสั่งโครงการสนับสนุนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยระดับประเทศ ที่ 001/2557 ลงวันที่ 22 มกราคม 2557)
19. ผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร (EdPEX Assessor) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และเข้าร่วมการตรวจเยี่ยมคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก วันที่ 2556
20. ผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร (EdPEX Assessor) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และเข้าร่วมการตรวจเยี่ยมคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 17-18 มิถุนายน 2557
21. คณะกรรมการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ๑๐๕๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗)

22. คณะทำงานการจัดงานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ๑๖๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗)
23. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๒๑๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗) ประจำปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐, ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓, ๒๕๖๔)
24. คณะกรรมการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ๒๖๖/๒๕๕๘ } ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘) ประจำปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐]
25. คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนสนับสนุนการทำงาน เพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ๗๘๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘) ประจำปี ๒๕๕๘, ๒๕๕๙, ๒๕๖๐, ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓, ๒๕๖๔, ๒๕๖๕, ๒๕๖๖, ๒๕๖๗, ๒๕๖๘)
26. ผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร (EdPEX Assessor) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) และเข้าร่วมการตรวจเยี่ยมคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วันที่ 28-29 มิถุนายน 2558
27. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2557 วันที่ 3-5 สิงหาคม 2558
28. คณะกรรมการด้านพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (คำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดล ๑๐๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐)
29. คณะทำงานการจัดงานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565
30. คณะกรรมการนโยบายฝึกอบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาบุคลากร คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คำสั่งคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่ ๐๐๒๗๕/๒๕๖๔.
31. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภาควิชาสังคมศาสตร์ ประจำปี 2566 คำสั่งคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
32. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง คำสั่งคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่ ๑๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
33. คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณนักศึกษา คำสั่งคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล, กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ 1, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, พฤษภาคม 2531- ธันวาคม 2532
- เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม, สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ธันวาคม 2532- ธันวาคม 2536
- อาจารย์, ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, ธันวาคม 2536- เมษายน 2548
- อาจารย์, ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล, เมษายน 2548 – ปัจจุบัน

ประสบการณ์การบริหาร

- ประธานหลักสูตรจริยศาสตร์ศึกษา ภาควิชามนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล (2546- เมษายน 2548)
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (1 ตุลาคม 2550 – 18 มีนาคม 2558)
- ประธานหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (2559-2561)
- รองคณบดี คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (1 สิงหาคม 2559- 31 กรกฎาคม 2563)
- รักษาการรองคณบดี คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (1 สิงหาคม 2563 – 18 พฤศจิกายน 2563)
- รักษาการประธานหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ (ภาคปกติและภาคพิเศษ) ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (19 พฤษภาคม 2564-10 มิถุนายน 2564)
- ประธานหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ (ภาคปกติและภาคพิเศษ) ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (11 มิถุนายน 2564 -9 ตุลาคม 2567)

- ประธานหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ (ภาคปกติ) ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (10 ตุลาคม 2567-ปัจจุบัน)

ที่ทำงาน

- ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลาา
จังหวัดนครปฐม 73170

โทรศัพท์: 089-2026013,

E-mail: siriporn.yam@mahidol.ac.th

ORCID: [siriporn.yam@mahidol.ac.th](https://orcid.org/siriporn.yam@mahidol.ac.th)