การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564 ของบุคลากรคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถจำแนกได้ดังนี้

ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
1. ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมหิดล	นโยบายการบริหารของคณะ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามภารกิจหลัก การจัดการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งด้านบริการเพื่อประโยชน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย
2. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของคณะฯ มหาวิทยาลัย และกิจกรรมของชาติ เช่น วันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ วันพระราชนามมหาวิทยาลัย วันมหิดล วันพ่อแห่งชาติ เป็นต้น
3. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	สายวิชาการ : ให้ความสำคัญกับการเรียน การสอน การวิจัย ฯลฯ ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งไม่พบข้อร้องเรียน สายสนับสนุน : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์แบบตรงไป ตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งไม่พบข้องร้องเรียน
4. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	บุคลากรทั้งคณะฯ กล้าตัดสินใจนำเสนอข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง เช่น การรายงานข้อมูลผู้บังคับบัญชาแบบตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงในทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	การเข้าร่วมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น การทำบุญ 9 วัด การบริจาคสิ่งของเพื่อคนด้อยโอกาส เป็นต้น
6. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	การมุ่งมั่นที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล เช่น การนำเสนอผลงานวิจัยของคณาจารย์จนได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่น
7. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	มีการจัดการเรียน การสอน อย่างเท่าเทียมกันในทุกระการศึกษา เช่น ปริญญาตรี โท เอก มีการให้บริการทำวิจัยกับแหล่งทุนที่เท่าเทียบกัน

ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
8. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ไม่พบข้อร้องเรียนของบุคลากรที่ละเมิดข้อบังคับ
9. ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับได้	ไม่พบข้อร้องเรียนของบุคลากรที่ละเมิดข้อบังคับ